

AFRICA-EUROPE YOUTH ACADEMY

Développer le leadership
des jeunes en Afrique subsaharienne

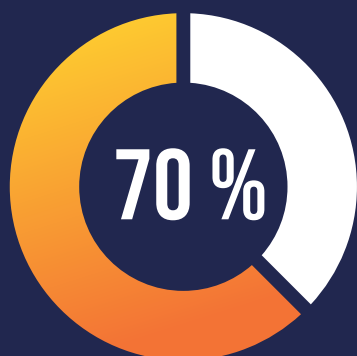


Soutenir les jeunes dans le développement de leurs compétences
de leadership et la mise en œuvre de solutions durables, tout en
créant des liens entre l'Afrique et l'Europe.

Mis en oeuvre par

1 Contexte

Population africaine⁽¹⁾ aujourd'hui



- Jeunes de moins de 30 ans
- Reste de la population africaine



D'ici 2050

La jeunesse africaine devrait doubler d'ici 2050, ce qui souligne l'urgence de répondre aux besoins et aux aspirations de cette démographie.

En 2100

La moitié de la jeunesse mondiale sera africaine, positionnant ainsi le continent comme un acteur clé dans les affaires mondiales.



Défis majeurs de la jeunesse africaine⁽²⁾

- Chômage élevé
- Insécurité économique
- Accès limité aux services (santé, éducation)
- Désengagement politique
- Méfiance envers les institutions
- Sous-représentation dans les instances décisionnelles

Au regard de ces éléments, la démographie jeune de l'Afrique représente aujourd'hui une opportunité pour relever bon nombre des défis du continent, de l'emploi à l'instabilité politique. Avec les bons investissements dans l'éducation, le développement des compétences et les opportunités de leadership, les jeunes peuvent en effet devenir des agents de changement et d'innovation dans la croissance et la transformation continue de l'Afrique et la création de ponts avec l'Europe.

- Les jeunes en Afrique se tournent de plus en plus vers la société civile pour exiger le changement :
 - Une grande participation politique,
 - Une meilleure gouvernance,
 - Des opportunités pour une avancée économique.

(1) United-Nations, *Young People's Potential, the Key to Africa's Sustainable Development*, 2024

(2) Afrobarometer, *Annual Report*, 2024

2 Objectifs du projet

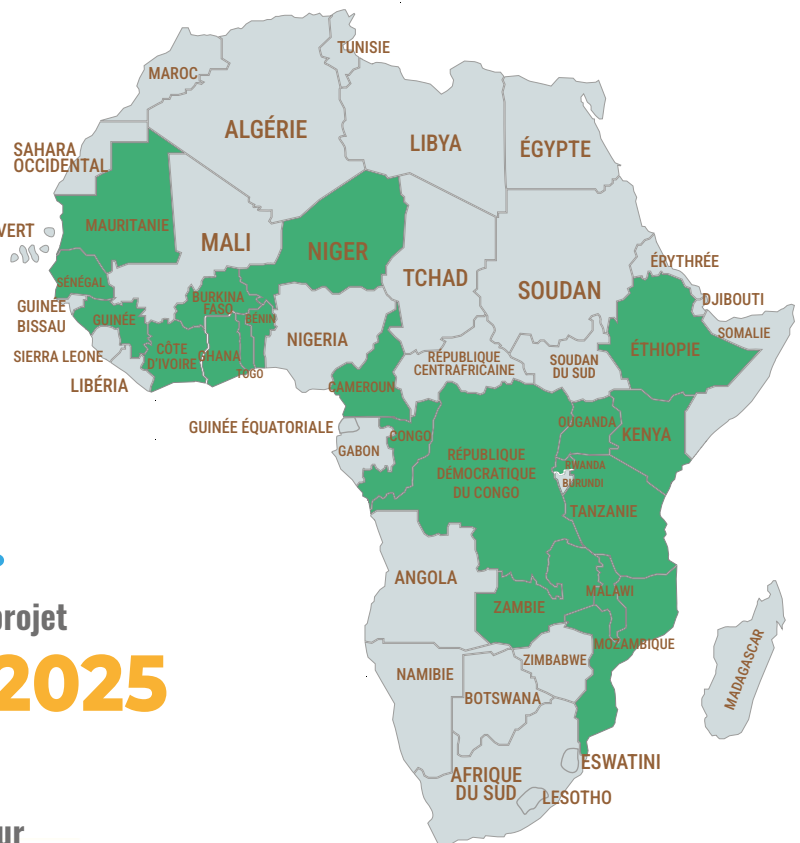
L'Africa-Europe Youth Academy (AEYA) est l'un des programmes phares du **plan d'action pour la jeunesse dans l'action extérieure de l'Union européenne** et fait partie de l'initiative « **Mobilités des jeunes pour l'Afrique** » dans le cadre du programme d'investissement « **Global Gateway** » Afrique-Europe. Expertise France est lead du projet en consortium avec l'Agence italienne pour la coopération au développement (AICS).

L'objectif principal de l'AEYA est de **renforcer le leadership des jeunes en Afrique subsaharienne** pour qu'ils agissent en « **leaders** » et « **multiplicateurs** » d'impact et mettent en œuvre des **actions durables de développement**, tout en créant des ponts entre l'Afrique et l'Europe. Nos cibles principales sont les **jeunes hommes et jeunes femmes (18-30 ans)** avec un focus sur les jeunes en situation de **vulnérabilité** et un objectif spécifique (CAD 1 de l'OCDE) lié au genre. Nos partenaires de mise en œuvre sont des associations de jeunesse, des organisations d'appui à l'entrepreneuriat des jeunes et d'autres structures de soutien de la jeunesse.

3 Chiffres clés

■ Les 20 pays d'intervention

Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Côte d'Ivoire, Éthiopie, Ghana, Guinée, Kenya, Malawi, Mauritanie, Mozambique, Niger, Ouganda, République démocratique du Congo (RDC), République du Congo, Rwanda, Sénégal, Tanzanie, Togo, Zambie.



Budget (en M€)

15 M€



Début du projet

01/02/2025



Durée (en mois)

48 mois

(4 ans)

Bailleur



Mis en œuvre par



**EXPERTISE
FRANCE**
GROUPE AFD



4 Activités clés et méthodologie adoptée

Les principales activités sont les suivantes :

1. Unlock : Libérer le potentiel des jeunes

Objectif : améliorer l'accès des jeunes (y compris les jeunes femmes et les jeunes en situation de vulnérabilité) à des espaces où ils peuvent exprimer leur potentiel de leadership.

Méthodologie : soutenir des « Espaces de jeunesse » créés par et pour les jeunes à travers le continent à travers des subventions, du renforcement de capacité et de la formation.

Résultats :

- < 50 organisations de jeunesse recevant des subventions
- < 10 organisations de jeunesse recevant de l'assistance technique pour la création ou le déploiement d'un « Espace de jeunesse »
- < 10 acteurs européens impliqués dans les « Espaces de jeunesse »

2. Amplify : Faire grandir le potentiel des jeunes

Objectif : les jeunes leaders permettent un changement positif au sein de leurs communautés (en s'engageant dans des activités prenant en compte les inégalités de genre et les défis liés à la vulnérabilité) et deviennent des « multiplicateurs » permettant à d'autres jeunes d'agir.

Méthodologie : financer et accompagner le déploiement de programmes de formation au leadership à l'échelle de chaque pays (à travers des structures d'accompagnement des jeunes ou des universités).

Résultats :

- 1000 jeunes formés aux compétences de leadership (dont 50 % de femmes)
- 150 jeunes leaders recevant des prix pour booster leurs projets
- 10 structures d'accompagnement des jeunes renforcées en capacité

3. Connect : Activités transverses

Objectif : promouvoir un leadership inclusif et jeune à l'échelle locale, nationale et internationale.

Méthodologie : créer des programmes de formation et du mentorat en ligne à destination des jeunes et des alumni de programmes financés par l'Union européenne ; organiser des événements par et pour les jeunes dans les pays d'intervention.

Résultats :

- 1300 jeunes femmes et hommes connectés via un programme de mentorat en ligne
- 1000 jeunes formés à travers 6 cours en ligne
- 400 alumni de programmes de l'Union européenne engagés
- Des événements locaux impliquant au moins 1200 jeunes dans les pays d'intervention