



تمكين النساء و الميائل الفلاحية

PROJET EFOR Emancipation des Femmes et Organisations Rurales

L'objectif global du projet est d'améliorer l'égalité des femmes et des hommes dans le milieu rural en Tunisie, en fournissant un soutien multidimensionnel. Plus spécifiquement, le projet vise à renforcer l'autonomie socio-économique et les revenus des femmes travaillant dans les exploitations familiales et/ou impliquées dans des groupements féminins GDA/SMSA¹ spécialisés dans la transformation et la commercialisation de produits agricoles. L'objectif est également de revaloriser leur statut au sein de leur famille et de leur communauté. Le projet accorde une attention particulière à l'adaptation des agricultrices aux effets des changements climatiques.

EFOR intervient à différents niveaux pour soutenir l'autonomisation économique des femmes agricultrices dans les gouvernorats de Béja, Kasserine et Gafsa :

Au niveau micro : Une intervention directe auprès des femmes, des hommes, des ménages, des Organisations de Productrices Agricoles (OPA) et des communautés, directement ou par le biais d'organisations de la société civile nationale et régionale. Les OPA bénéficieront de soutien matériel et de formations dans le cadre de modèles économiques inclusifs et favorisant une plus grande égalité entre les femmes et les hommes.

Au niveau méso : L'accent est mis sur les institutions et leur fonctionnement en termes de politiques et de compétences en matière de genre, de changement climatique et de suivi-évaluation.

Au niveau macro : L'attention est portée sur les politiques publiques et leur mise en œuvre, qui sont au cœur de l'intervention du projet.

1.GDA : Groupement de Développement Agricole
SMSA : Société mutuelle de Services Agricoles

Contexte général du projet :

Le secteur agricole joue un rôle crucial dans l'économie tunisienne, représentant 17 % du PIB national et employant environ 16 % de la population active, avec une contribution significative des femmes. Cependant, malgré leur rôle prédominant dans la fourniture d'aliments et la création de richesse, les femmes dans le milieu rural font face à de nombreuses discriminations.

Elles sont confrontées à des obstacles tels que l'accès limité aux financements, aux services publics, aux marchés et aux crédits, ainsi qu'aux opportunités économiques et sociales. Leur travail est principalement non rémunéré au sein des exploitations familiales. De plus, leur représentation en tant que promoteurs de projets agricoles, exploitantes agricoles et propriétaires fonciers est très faible en Tunisie.

Bien que la Tunisie ait fait des progrès en matière de droits des femmes, les normes sociales et juridiques continuent à créer des discriminations. La pandémie de Covid-19 a aggravé la situation, en particulier pour les femmes, entraînant un chômage accru. Dans ce contexte, le projet **EFOR**, financé par l'AFD et mis en œuvre par Expertise France, en collaboration avec le MARHP et le MFFEPA, vise à promouvoir

l'émancipation des femmes et le renforcement des organisations rurales.

Budget : 4,5 millions d'euros financé par L'Agence Française de Développement (AFD) avec une gestion déléguée à Expertise France

Durée : Mars 2023- Février 2027

Zone d'intervention :

Les gouvernorats de **Béja, Gafsa et Kasserine**

Partenaires de mise en œuvre :

MARHP :
Ministère de l'Agriculture, des Ressources Hydrauliques et de la Pêche.

MFFEPA :
Ministère de la Femme, de la Famille, de l'Enfance et des Personnes Âgées.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Les bénéficiaires du projet :

- L'État tunisien, sous la maîtrise d'ouvrage du MARHP et du MFFEPA.
- Au moins 7 200 personnes seront ciblées par des activités de sensibilisation sur l'importance du rôle des femmes dans le domaine agricole (production, transformation, mise en marché), visant à faire évoluer les normes sociales en milieu rural.
- Au moins 600 ménages, représentés au sein de 30 Organisations Professionnelles Agricoles (OPA), recevront des appuis pour améliorer leur production en quantité et en qualité, de manière à améliorer de façon durable leurs revenus.
- Au moins 60 agents publics (MARHP et MFFEPA) seront formés et appuyés, afin de renforcer les capacités des ministères sur les thématiques du genre et de changements climatiques afin de faciliter la mise à l'échelle des acquis du projet.

Méthode d'intervention :

Le projet EFQR adopte une approche de développement territorial participative axée sur la résilience. Son objectif principal est de sensibiliser les communautés à l'importance du rôle des femmes dans le milieu rural et de promouvoir des modèles économiques favorisant l'égalité et l'inclusion agricultrices dans leur adaptation aux effets de changements climatiques. Pour assurer une gestion efficace du projet, des Comités de Suivi Opérationnel (CSO) seront mis en place au niveau régional. Ces comités seront composés de représentants des partenaires du projet, de la société civile et d'experts ayant une expertise pertinente dans le domaine. Leur rôle consistera à superviser les activités opérationnelles du projet, à collecter des informations sur leur avancement et à les faire remonter au comité de pilotage national pour prendre des décisions stratégiques. Le comité de pilotage national, quant à lui, est composé des principaux partenaires du projet, notamment le MARHP, le MFFEPA, l'AFD et Expertise France.

En mettant en place cette structure de gouvernance participative, le projet EFQR vise à assurer une coordination efficace et une prise de décision éclairée, en impliquant les parties prenantes clés à différents niveaux. Cela permettra d'optimiser l'impact du projet et de garantir sa pertinence et sa durabilité sur le long terme.

Le projet EFQR est une initiative majeure en Tunisie qui vise à promouvoir l'émancipation des femmes dans le milieu rural et à renforcer les organisations rurales. En adoptant une approche participative et en plaçant l'égalité des sexes au cœur de ses actions, ce projet génère des opportunités économiques et sociales pour les agricultrices, ce qui renforce la résilience des communautés rurales face aux défis actuels, y compris ceux liés aux changements climatiques.

Une autre dimension cruciale du projet EFQR réside dans son engagement envers les politiques publiques et leur mise en œuvre. En travaillant en étroite collaboration avec les ministères compétents tels que le MARHP et le MFFEPA, ce projet aspire à influencer les politiques agricoles et les stratégies de développement rural, en identifiant les obstacles et les lacunes existants dans les politiques actuelles, en formulant des recommandations pertinentes et en encourageant leur mise en œuvre effective. La collaboration avec les autorités publiques permet de créer un environnement favorable aux femmes dans le milieu rural, en facilitant l'accès aux financements, aux services publics et aux marchés. De plus, le projet EFQR renforce la capacité des agricultrices à prendre des décisions éclairées et à saisir les opportunités économiques et sociales qui se présentent. En mettant l'accent sur la coordination et le dialogue avec toutes les parties prenantes, le projet EFQR s'engage à influencer les politiques publiques et à soutenir leur mise en œuvre, garantissant ainsi un changement durable dans le secteur agricole. Le projet crée des conditions propices à l'émancipation des femmes et au renforcement des organisations rurales en Tunisie, en renforçant les politiques favorables à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes.

En résumé, le projet EFQR adopte une approche globale qui combine des actions sur le terrain avec des initiatives de plaidoyer et de dialogue politique. Son objectif est de contribuer à assurer une transformation durable du secteur agricole en créant un environnement favorable à l'égalité des sexes, à l'inclusion sociale à l'autonomisation économique des femmes dans le milieu rural et soutenir leur adaptation aux effets de changements climatiques.



الجمهورية التونسية
وزارة الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري



وزارة المرأة والأسرة والطفولة وشباب السن
Ministry of Woman, Family, Childhood and seniors